

# Politica integrata della sostenibilità



BLUBE nasce dall'evoluzione di Bluticket, la storica divisione buoni pasto di CIRFOOD.

La nostra azienda opera mettendo al centro le persone e ricercando la soddisfazione dei clienti, la qualità del servizio, il rispetto dell'ambiente, la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e l'impegno nella responsabilità sociale.

Per garantire politiche di sviluppo sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale, culturale ed economico, l'azienda si impegna al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Operare nel rispetto delle normative vigenti, dei requisiti definiti dalle certificazioni che volontariamente l'azienda si propone di intraprendere (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 SA 8000, UNI ISO 45001) e dei vincoli stabiliti con i clienti;  
- Mantenere e migliorare la propria posizione sul mercato, ricercando la sostenibilità della propria attività dal punto di vista economico, ambientale, sociale e culturale, impegnandosi a:

- migliorare le proprie prestazioni energetiche, contenere e dove possibile ridurre il consumo di risorse naturali e la produzione di rifiuti;
- non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- eliminare i rischi e minimizzare i rischi in modo da assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri che prevengano i lavoratori da possibili lesioni e malattie, mirando alla piena soddisfazione del proprio personale, dei collaboratori e dei visitatori;
- promuovere la partecipazione e consultazione dei lavoratori
- contrastare ogni forma di discriminazione;
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- concorrere alla crescita delle persone e garantire un'occupazione stabile;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento

- Assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali siano mantenuti appropriati alle capacità dell'azienda e alla richiesta delle parti interessate e del mercato.

La direzione si impegna a:

- Valutare e rivedere la presente politica nel corso del riesame annuale del sistema di gestione;
- Assicurare la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e traguardi;
- Diffondere gli indirizzi aziendali a tutte le parti interessate;
- Verificare che i punti della presente politica siano sviluppati nel fare quotidiano, promuovendo la cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli in cui BLUBE opera;
- Sviluppare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e attività.

Ai fini dell'efficace funzionamento e del miglioramento del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale, a tutti i lavoratori e alle altre parti interessate è data la possibilità di collaborare segnalando eventuali problematiche, suggerimenti e reclami.

Le segnalazioni possono essere fatte, anche in forma anonima, attraverso una delle seguenti modalità:

- via mail ai seguenti indirizzi: SA8000.blb@cirfood.com
- telefonicamente al RL SA8000: 02 34541902.
- inviando una lettera a BLUBE Piazza Adriano Olivetti, 3 - 20139 Milano all'attenzione del SPT.
- direttamente all'ente di certificazione Bureau Veritas [csr@it.bureauveritas.com](mailto:csr@it.bureauveritas.com)
- direttamente all'ente di accreditamento SAAS [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- verbalmente in occasione delle visite di sorveglianza da parte del SPT o dell'Ente di Certificazione.

Rev. 0 del 25/02/2021

La Direzione

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dodi', followed by a horizontal line.